

PROCÈS-VERBAL DU CONSEIL DE GESTION JEUDI 24 JUIN 2021

Présent(e)s : Mme et M, ALARY, BOUVIER, DUPRE-KOVARIKOVA, GARRAIT-BOURRIER, GAYRAUD, LE FLOC'H, PATEL, PILET, PLATELLE, POLICARD, ROUQUETTE, SALMON-MONVIOLA, VIOLLE, SINDA, BRASSIER.

Procurations : Mme et M. DURAN à DEL DUCA, GELLY à GARRAIT-BOURRIER, MATHIOS à ALARY, FORGES à SALMON-MONVIOLA, YANG à POLICARD, COUTURIER à PILET, MOULIN à PATEL.

Excusée : Mme BRIEU.

Absents : Mme et M. PENA, AGOSTINIS, JANKIN, MAKRANE, SCHWEITZER, THOMAS.

Le conseil de gestion a lieu via TEAMS.
La séance débute à 9h.

La validation du PV du CG du 6 Mai 2021 a été effectuée par mail et n'est donc pas discutée lors du conseil de gestion.

1. Présentation par Mme Cécilia Brassier du projet Partage de Cultures

Mme Cécilia Brassier prend la parole pour présenter son projet « Partage de Culture » qui est une déclinaison pédagogique sur le plan de l'interculturalité ce qui peut intéresser les enseignants de l'UFR. Il est financé par la Ville Clermont-Ferrand dans le cadre du Contrat Territorial d'Accueil et d'Intégration des Réfugiés. L'objectif du projet est de créer un espace d'information sur la culture des réfugiés racontée par les réfugiés à destination des professionnels, des bénévoles et des habitants de Clermont-Ferrand. L'idée était de travailler sur l'inclusion sociale des réfugiés. Ainsi 10 cultures ont été interrogées en 2020-2021 et cela a donné lieu à 10 portraits avec 7 aspects abordés (dont l'identité, le quotidien, l'école,

l'emploi, la famille, le social et la mise en perspective de la culture en France avec leur culture d'origine). Ce travail a donné lieu à la création d'une chaîne Youtube avec 70 capsules vidéo courtes.

Ces capsules pourront être utilisées ultérieurement si cela intéresse certains enseignants pour leurs cours.

Ce projet concerne les primo arrivants hors Union Européenne (en France depuis moins de 5 ans) et en contrat d'intégration républicaine.

Un appel est lancé aux personnes qui connaissent des primo arrivants rentrant dans ces critères et qui souhaiteraient venir enrichir ce projet.

Plusieurs réactions positives font suite à l'intervention de Mme Cécilia Brassier.

Parmi elles, Mme Olivia Salmon-Monviola, qui fait référence au master LEA avec lequel il y a un écho certain et qui propose de réfléchir à des événements ou rencontres avec les étudiants. Mme Cécilia Brassier souligne d'ailleurs que ces capsules vidéo peuvent être utilisées comme support de cours ayant trait à l'interculturalité.

M. Régis Gayraud quant à lui propose de transmettre cette idée à la direction du département des langues slaves et aux lecteurs intervenant dans ce département.

M. Patrick del Duca va réfléchir au moyen de relayer ces informations sur le site de l'UFR avec M. Henri Gilbert. Il en parlera également en réunion de directeurs de département.

Mme Anne Garrait-Bourrier organisera aussi une rencontre avec les étudiants internationaux. Mme Vivianne Alary précise que 2 journées d'études sont prévues dans le cadre de la programmation culturelle à l'UCA ce qui pourrait faire naître des projets entre composantes ou entre laboratoires.

Mme Sandhya Patel proposera les photos et portraits dans le cadre d'un cours sur les droits de l'Homme.

Mme Cécilia Brassier conclue en précisant que 2 jeunes en service civique ont réalisés des podcasts qui seront disponibles à compter de septembre.

M. Patrick del Duca poursuit avec des informations générales sur l'organisation de la rentrée. Il sera certainement à prévoir une organisation en ½ jauge encore pour cette rentrée. Les TDs seront en présentiel et les gros CM (>60) à distance. En dessous de 60, ce sera au choix : hybride ou distance. La réservation des salles de 80 doit être privilégiée pour des TD avec un effectif supérieur à 40. Le ministère nous dit que 100 % de la jauge pourrait être envisagée en TD si la situation le permet. Le mieux est donc de prévoir un scénario mixte en TD à savoir jauge maximal si la situation le permet ou bien ½ jauge (avec cours hybride).

Certains enseignants ne souhaitent pas faire de CM en présentiel quel que soit les effectifs. M. Patrick del Duca répond que pour les gros CM c'est d'accord. Pour les autres, il y aura un cadrage UFR où un seuil sera déterminé en dessous duquel le CM devra avoir lieu en présentiel.

2. Proposition et désignation de trois membres extérieurs

M. Nicolas Violle propose Monsieur Benoit Bouscarel comme membre extérieur. Il est président de l'association « L'Onde porteuse ».

Mme Fanny Platelle quant à elle propose Mme Aurore Chaudasson qui est une ancienne étudiante EIE du parcours binational et elle travaille maintenant dans une entreprise à Aubière spécialisée dans les télécommunications.

Mme Annie Sinda propose Mme Marie Chagnon ancienne étudiante du master LEA qui travaille dans le commerce équitable. Elle pourrait devenir membre extérieur du conseil de gestion sous réserve de l'accord de son manager.

Les 3 noms sont soumis au vote du conseil de gestion.

Aucun vote contre ni aucune abstention. **La proposition est donc approuvée à l'unanimité.**

3. Politique des langues de l'UFR dans le cadre du CPOM

M. Patrick del Duca souhaite défendre la diversité des langues au sein de l'UFR. Celle-ci est menacée par la certification en anglais rendue obligatoire. Cela risque de devenir pareil dans les autres langues et faire exploser l'anglais. La politique RH actuelle est de ne plus geler 1/3 des postes comme c'était le cas.

Par contre, si 80 % environ sont reconduits de façon presque systématique, les 20 % restants sont discutés et cela concerne particulièrement les petits départements.

M. Bernard Mathias souhaite de l'innovation et soutient l'initiative de cette diversification au lieu d'une reconduction automatique.

M. Patrick del Duca souhaiterait ainsi développer l'enseignement du polonais. On ouvrirait le polonais à raison de 6 heures par semaine comme option de la mention EEI en licence dans les parcours EFA et ESE. Il serait également ouvert en LLCER russe option polonais. Cela permettrait de conserver des supports en russe. La licence EEI étant unique en France, il y aurait beaucoup plus de soutiens grâce au côté novateur du développement du polonais à l'UFR.

M. Régis Gayraud précise aussi que le peuple slave fait part des trois grands groupes linguistiques dans le Monde ce qui appuie cette volonté de développer ce type de langue.

Deux interrogations persistent, l'une conjoncturelle car le lecteur actuel peut partir en centre de recherche et l'autre serait un risque de perdre des supports en russe.

Mme Anne Garrait-Bourrier et Mme Sandhya Patel soulignent qu'il faudrait trouver un équilibre entre les langues existantes et les nouvelles langues.

Mme Vivianne Alary est d'accord avec ce qui a été dit et répète qu'il est normal de discuter sur les profils et de ne pas avoir de reconduction automatique. En revanche, avoir un pourcentage de suppression n'est pas normal.

Unanimentement, cette redynamisation en ouvrant de nouveaux parcours de langues en LLCER est approuvée mais souvent cela retombe sur des lecteurs chargés de cours et moins les MCF.

M. Nicolas Violle est absolument d'accord pour l'ouverture du polonais et que, ce qui fait la richesse de l'UCA, ce sont les petites langues car elles sont rares.

Mme Fanny Platel rajoute qu'il y aura aussi un intérêt en master EEI, et qu'il faudra donc penser à le prolonger en fin de licence.

Mme Olivia Salmon-Monviola souligne également que c'est une identité remarquable et elle est convaincue que la mention LEA doit aller aussi vers ces couples de langues ou même trois langues uniques.

La stratégie à adopter est donc résumée par M. Patrick del Duca : Développer le polonais comme option en master EEI, LLCER. Si on recrute un MCF, on garderait un lecteur pour les cours du LANSAD.

Cette stratégie est soumise au conseil de gestion.

Il y a une seule abstention de M. Régis Gayraud qui craint la disparition de poste de russe.

Cette stratégie est donc adoptée par le conseil de gestion.

Remarques de M. Patrick del Duca :

Il y a du néerlandais proposé par le LANSAD dispensé par un personnel du SCLV, et cela intéresse LCC et LCSH.

Par ailleurs, nous allons bientôt recevoir l'ambassadeur de Slovaquie ce qui est également une opportunité de développer une nouvelle langue slave mais cela ne se fera pas au risque d'affaiblir le russe ou le polonais.

4. Point sur le calendrier des travaux en cours

Il y aura quatre chantiers au Manège dont deux seront lancés à peu près en même temps. Le système adiabatique et l'électricité auront lieu à partir du mois d'août et se poursuivront au plus tard jusqu'à fin septembre

Ensuite, les travaux de la toiture débuteront début novembre jusqu'aux vacances de Noël. Pendant cette période les cours seront possibles mais il y aura beaucoup de nuisances sonores. Les travaux sur la menuiserie se dérouleront de Novembre à Février.

Pour résumer, le Manège serait accessible en octobre sans trop de nuisances puis à partir de novembre, il faudrait éviter les étages.

Ce chantier est estimé à 1 million 700 000 euros dont 200 000 euros pris en charge par l'UCA car le plan de relance ne prévoyait que 1 million 500 000 euros d'aide.

Par ailleurs, les travaux du CPER se présentent bien et les bâtiments seraient livrés en 2025-2026.

5. Questions diverses

Le calendrier pédagogique a été rectifié suite à une erreur sur les vacances scolaires de la Toussaint. D'autres modifications ont été opérées pour les examens.

Mme Aurélie Bouvier se chargera de changer les dates d'examens du second semestre pour LEA et INFOCOM.

Ces modifications sont soumises au vote du conseil de gestion.

Elles sont adoptées à l'unanimité

D'autre part, il est rappelé que les MCCC présentées à la commission pédagogique seront validées en conseil de gestion après la rentrée mi-septembre.

Concernant le contrôle du présentiel dans les MCCC, une seule décision commune sera proposée par Mme Annie Sinda pour les licences, masters et la LP.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 10h53.

Le directeur, **Le Directeur**


Patrick DEL DUCA

Patrick del Duca

La secrétaire de séance

Responsable Administrative

Stéphanie Joseph

Stéphanie Joseph

