Master Langues Étrangères Appliquées (LEA)

L'essentiel

Nature de la formation

Diplôme national

Crédits ECTS

120

Durée de la formation

- 2 ans

Public

Niveau(x) de recrutement

- Baccalauréat +3

Langues d'enseignement

- Français
- Anglais

Allemand / Chinois / Espagnol / Italien / Portugais / Russe

Forme des cadres trilingues en management de projets internationaux et interculturels en RH (diversité inclusion, mobilité internationale) et en stratégie de développement des organisations (commerce équitable, échanges internationaux responsables).

Mise en avant

Le **master Langues Étrangères Appliquées (LEA) Management de Projets Internationaux et Interculturels** est une formation professionnalisante, orientée sur les nouveaux métiers intégrant les enjeux du développement durable et de la responsabilité sociétale.

Elle articule d'une part des compétences transversales en ingénierie de projet, langues, cultures et recherche et, d'autre part, une spécialisation progressive en proposant deux parcours déclinés chacun en deux options :

- **Le parcours « Stratégies de Développement des Organisations à l' International »** forme des professionnels en stratégies de développement des organisations capables d'imaginer, concevoir, analyser, négocier, mettre en œuvre, piloter et évaluer des projets structurants à la hauteur des défis sociétaux et environnementaux contemporains.

  Ces projets s'inscrivent soit dans une perspective d'Échanges Internationaux intégrant ces nouveaux enjeux (option Echanges Internationaux Responsables) soit dans une perspective de Commerce Équitable (option Commerce Equitable).
  Les diplômés du Master LEA Clermont sont aujourd'hui, par exemple :
  - Chargé(e) d'affaires internationales,
  - Chargé(e) de projets commerce équitable,
  - Responsable démarche RSE.

- **Le parcours « Mobilité et Diversité appliquées aux Ressources Humaines »** forme des professionnels en ressources humaines capables de concevoir, analyser, négocier, piloter et mettre en œuvre des projets structurants s' inscrivant à la croisée de problématiques managériales responsables, des stratégies d'internationalisation des Ressources Humaines et de développement des situations d'interculturalité. Ce parcours se décline ainsi en deux spécialités : Mobilité Internationale (option MI) et Diversité & Inclusion (option DI).

  Les diplômés du Master LEA Clermont sont aujourd'hui, par exemple :
  - Chargé(e) de mobilité internationale,
  - Manager Diversité-Inclusion, égalité, lutte contre les discriminations,
  - Animateur de réseaux RH internationaux.

Rythme

- En alternance

Disponible en master 2e année

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation

Modalités

- Présentiel

Lieu(x) de la formation

- Clermont-Ferrand

Contacts

UFR Langues, Cultures et Communication

Université Clermont Auvergne 34, avenue Carnot TSA 60401 63001 Clermont-Ferrand Cedex1

Responsable(s) de formation

dept.lea.lcc@uca.fr
+33(0)473406403
https://lcc.uca.fr/

Contacts administratifs

Contacts administratifs Responsables pédagogiques

https://www.uca.fr/formation/candidature-et-inscription

Présentation

Enjeux

Le master LEA est un diplôme universitaire reconnu au niveau national et donc valorisable au niveau international grâce à l'acquisition de 60 ECTS (*European Credit Transfert System*).

Conformément au code de l'éducation, *"Un master est un diplôme de deuxième cycle qui associe formation générale et formation professionnelle, et doit permettre aux étudiants de compléter leurs connaissances, d'approfondir leur culture et les initier à la recherche scientifique".*
La formation dispensée en vue du diplôme national de master LEA comprend des enseignements théoriques, méthodologiques et appliqués et obligatoirement deux périodes d'expérience professionnelle (stages, contrats de professionnalisation ou d'apprentissage).
Elle comprend également une initiation à la recherche, notamment la rédaction d'un mémoire professionnel.
Le diplôme de master LEA vise à la maîtrise opérationnelle de trois langues vivantes dans les quatre champs de spécialisation intégrés dans des contextes culturels et civilisationnels variés.

La professionnalisation en master LEA repose sur divers dispositifs :

- Possibilité de formation par alternance en M2 (contrats de professionnalisation ou d'alternance),
- Projets collectifs tuteurés pour des entreprises ou des organisations commanditaires (300 heures en M2),
- Nombreuses interventions de professionnels et spécialistes (enseignements, tables rondes, conférences...),
- 2 stages obligatoires dont au moins un à l'étranger (au total de 7 à 11 mois sur les deux années),
- 7 couples de langues vivantes travaillées de manière transversale dans de nombreuses mises en situations professionnelles : Anglais et, au choix, Allemand, Arabe, Chinois, Espagnol, Italien, Portugais ou Russe.

Les orientations scientifiques du master LEA amènent également à la professionnalisation par la recherche, ce qui permet aux étudiants d'acquérir une plus grande adaptabilité à des situations économiques et sociales au sein des organisations qui se caractérisent par une rapidité des mutations et des transformations. Cette orientation permet également de poursuivre ses études au niveau doctoral (voir Poursuite d'études).

Spécificités

- 4 champs de spécialisations et d'expertises uniques en France : Mobilité Internationale, Diversité & Inclusion, Échanges Internationaux, Commerce Équitable
- Réseaux de partenaires locaux, nationaux et internationaux : projets, stages, mobilité étudiante, conférences
- Démarche par compétences, formation théorique et pratique à l'ingénierie de projet appliquée aux domaines d'expertise
- Mises en situation nombreuses durant les deux années de formation (études de cas, tables rondes, projets flash, *Serious Game*, Grand Oral ...)
- Professionnalisation en M2 par la formation en alternance ou un projet collectif
- Développement de *soft skills* : travail en équipe, ouverture d'esprit, aptitudes relationnelles, curiosité, adaptabilité, réactivité, communication/écoute, déontologie/éthique et créativité/innovation
- Liens étroits avec 2 laboratoires de recherche : Communication et Sociétés et Clermont Recherche Management

Vous souhaitez accueillir un étudiant du master LEA en stage ou en alternance ?
Vous pouvez envoyer votre offre par mail au pôle relations extérieures et internationales :
rel-ext.lcc@uca.fr ou la diffuser directement sur la plateforme UCA pro

Admission

Pré-requis

Niveau(x) de recrutement

Baccalauréat +3

Formation(s) requise(s)

Licence validée

Pour les deux parcours :

- Anglais, allemand, espagnol, ou italien : niveau souhaité C1 (avec certification si possible)
- Arabe, chinois, russe ou portugais : niveau souhaité B2 (avec certification si possible)
- Français : B2 (certification obligatoire pour les étudiants étrangers)
- Connaissances des outils numériques de base (Pack Office)

Pré-requis pour le parcours Stratégies de Développement des Organisations à l'International (SDOI) : Connaissances et compétences en économie, droit, comptabilité générale, marketing, techniques de commerce international.

Pré-requis pour le parcours Management des Politiques RH de la Diversité et de la Mobilité (MPRHDM) : Connaissances et compétences en économie, droit, comptabilité générale, gestion des ressources humaines.

Candidature

Conditions d'admission / Modalités de sélection

- Pour les étudiants·es hors Union-Européenne : candidature uniquement via la plateforme **Etudes en France** https://pastel.diplomatie.gouv.fr/etudesenfrance/
- Pour la 1ère année de master : https://www.monmaster.gouv.fr/
- Pour la 2e année de master : https://ecandidat.uca.fr/

Programme

Les informations ci-dessous sont données à titre indicatif et peuvent faire l'objet de mises à jour.

Master Langues Etrangères Appliquées

Master LEA parc. Managt projets internationaux et interculturels - Diversité et Mobilité

- **M1 LEA DMRH**
  - Semestre 1 M1 LEA DMRH
    - A INGENIERIE DE PROJET
      - A.1.1 Conduite de Projet en contexte durable 1 *6 crédits*
        - Initiation à la démarche projet
        - Contexte international du développement durable
      - A.1.2 Démarches et analyses stratégiques *3 crédits*

        - Démarches et analyses stratégiques
    - B LANGUES ET CULTURES
        - B.1.1 Anglais, sociétés et interculturalité *6 crédits*
            - American cultural studies
            - Societal and cultural concepts in english speaking world 1
            - Anglais oral
        - B.1.2 Sphères culturelles / linguistiques *6 crédits*
            - Choix langues
    - C SPECIALISATION ET EXPERTISE
        - C.1.1 Recherche opérationnelle 1 *3 crédits*
            - Research project level 1
        - C.1.2 Professionnalisation - DMRH *6 crédits*
            - Droit du travail
            - Gestion des ressources humaines
            - Théorie des organisations
            - Organizations, introduction to the world of work
            - Outils numériques : création de site web
- Semestre 2 M1 LEA DMRH
    - A INGENIERIE DE PROJET
        - A.2.1 Conduite de Projet en contexte durable 2 *3 crédits*
            - Outils opérationnels de la gestion de projet
            - Démarche qualité
        - A.2.2 Stratégie et outils *3 crédits*
            - Internationalisation & pratiques managériales des organisat°
            - Enjeux& outils diversité & inclusion/mobilité internationale
            - Diagnostic stratégique (mise en situation)
    - B LANGUES ET CULTURES
        - B.2.1 Anglais, sociétés et interculturalité *6 crédits*
            - Societal and cultural concept in english speaking world 2
            - SDOI / DMRH
        - B.2.2 Sphères culturelles / linguistiques *3 crédits*
            - Choix langues B (1 langue au choix)
    - C SPECIALISATION ET EXPERTISE
        - C.2.1 Recherche opérationnelle 2 *3 crédits*
            - Research project level 2
        - C.2.2 Professionnalisation - DMRH *12 crédits*
            - Stage DMRH
            - Aires culturelles
            - Découverte des spécialisations
- M2 LEA DMRH
    - Semestre 3 M2 LEA DMRH
        - A INGENIERIE DE PROJET
            - A.3.1 Ingénierie de projet 3 *6 crédits*

        - Responsabilité sociétale des organisations
        - Outils cadrage - Communication digitale - Médias sociaux
    - B LANGUES ET CULTURES
        - B.3.1 Sphères culturelles / linguistiques *9 crédits*
            - Societal & cultural concepts in english speaking world 3
            - Langues
    - C SPECIALISATION ET EXPERTISE
        - C.3.1 Professionnalisation 3 - DMRH *12 crédits*
            - Communication & langue orale anglaise contexte international
            - GRH opérationnelle - Démarche de certification durable
            - Management internationale des ressources humaines
            - Management de la diversité
            - Conduite et pilotage du changement
            - Professionnalisation - DMRH
    - D RECHERCHE OPERATIONNELLE
        - D.3.1 Recherche opérationnelle 3 *3 crédits*
            - Accompagnement à la recherche
- Semestre 4 M2 LEA DMRH
    - A INGENIERIE DE PROJET
        - A.4.1 Ingénierie de projet 4 *6 crédits*
            - Interculturalité en situation professionnelle
            - Outils de management et financement de projets
    - B LANGUES ET CULTURES
        - B.4.1 Sphères culturelles / linguistiques - DMRH *3 crédits*
            - Langues et cultures situat° professionnelle Anglais-Allemand
            - Langues et cultures situation professionnelle Anglais-Arabe
            - Langues et cultures situat° professionnelle Anglais-Chinois
            - Langues et cultures situat° professionnelle Anglais-Espagnol
            - Langues et cultures situat° professionnelle Anglais-Italien
            - Langues & cultures situat° professionnelle Anglais-Portugais
            - Langues et cultures situation professionnelle Anglais-Russe
    - C SPECIALISATION ET EXPERTISE
        - C.4.1 Professionnalisation / expertise - DMRH *6 crédits*
            - The world of work
            - Droit social comparé
            - Multilingualism in the workplace
            - Professionnalisation / expertise
        - C.4.2 Professionnalisation / Stage - DMRH *12 crédits*
            - Accompagnement à la professionnalisation
            - Mémoire de recherche professionnel
            - Soutenance
            - Stage / Alternance
    - D RECHERCHE OPERATIONNELLE
        - D.4.1 Recherche opérationnelle 4 *3 crédits*

- Accompagnement recherche
- Mise en situation professionnelle

Master Langues Etrangères Appliquées

Master LEA parc. Managt projets internationaux et interculturels – Stratégies de Développement des Organ° à l'Internat.

- M1 LEA SDOI
  - Semestre 1 M1 LEA SDOI
    - A INGENIERIE DE PROJET
      - A.1.1 Conduite de Projet en contexte durable 1 *6 crédits*
        - Initiation à la démarche projet
        - Contexte international du développement durable
      - A.1.2 Démarches et analyses stratégiques *3 crédits*
        - Démarches et analyses stratégiques
    - B LANGUES ET CULTURES
      - B.1.1 Anglais, sociétés et interculturalité *6 crédits*
        - American cultural studies
        - Societal and cultural concepts in english speaking world 1
        - Anglais oral
      - B.1.2 Sphères culturelles / linguistiques *6 crédits*
        - Choix langues
    - C SPECIALISATION ET EXPERTISE
      - C.1.1 Recherche opérationnelle 1 *3 crédits*
        - Research project level 1
      - C.1.2 Professionnalisation – SDOI *6 crédits*
        - Droit des affaires et du commerce équitable
        - Analyse financière et contrôle de gestion
        - Outils et techniques du commerce international
        - SCM et logistique globale
        - Outils numériques : création de site web
  - Semestre 2 M1 LEA SDOI
    - A INGENIERIE DE PROJET
      - A.2.1 Conduite de Projet en contexte durable 2 *3 crédits*
        - Outils opérationnels de la gestion de projet
        - Démarche qualité
      - A.2.2 Stratégie et outils *3 crédits*
        - Internationalisation & pratiques managériales des organisat°
        - Outils aide à la décision
        - Diagnostic stratégique (mise en situation)
    - B LANGUES ET CULTURES
      - B.2.1 Anglais, sociétés et interculturalité *6 crédits*
        - Societal and cultural concept in english speaking world 2

        - SDOI / DMRH
    - B.2.2 Sphères culturelles / linguistiques *3 crédits*
        - Choix langues B (1 langue au choix)
  - C SPECIALISATION ET EXPERTISE
    - C.2.1 Recherche opérationnelle 2 *3 crédits*
        - Research project level 2
    - C.2.2 Professionnalisation - SDOI *12 crédits*
        - Aires culturelles
        - Découverte des spécialisations
        - Stage SDOI

- **M2 LEA SDOI**
  - Semestre 3 M2 LEA SDOI
    - A INGENIERIE DE PROJET
      - A.3.1 Ingénierie de projet 3 *6 crédits*
        - Responsabilité sociétale des organisations
        - Outils cadrage - Communication digitale - Médias sociaux
    - B LANGUES ET CULTURES
      - B.3.1 Sphères culturelles / linguistiques *9 crédits*
        - Societal & cultural concepts in english speaking world 3
        - Langues
    - C SPECIALISATION ET EXPERTISE
      - C.3.1 Professionnalisation 3 - SDOI *12 crédits*
        - Communication & langue orale anglaise contexte international
        - Stratégie dévelo contexte mondialisé - certification durable
        - Corporate culture in the United States
        - Professionnalisation (1 EC au choix)
        - Professionnalisation (2 EC au choix)
    - D RECHERCHE OPERATIONNELLE
      - D.3.1 Recherche opérationnelle 3 *3 crédits*
        - Accompagnement à la recherche
  - Semestre 4 M2 LEA SDOI
    - A INGENIERIE DE PROJET
      - A.4.1 Ingénierie de projet 4 *6 crédits*
        - Interculturalité en situation professionnelle
        - Outils de management et financement de projets
    - B LANGUES ET CULTURES
      - B.4.1 Sphères culturelles / linguistiques *3 crédits*
        - Langues et cultures situat° professionnelle Anglais-Allemand
        - Langues et cultures situation professionnelle Anglais-Arabe
        - Langues et cultures situat° professionnelle Anglais-Chinois
        - Langues et cultures situat° professionnelle Anglais-Espagnol
        - Langues et cultures situat° professionnelle Anglais-Italien
        - Langues & cultures situat° professionnelle Anglais-Portugais

        - Langues et cultures situation professionnelle Anglais-Russe
    - C SPECIALISATION ET EXPERTISE
        - C.4.1 Professionnalisation Expertise - SDOI *6 crédits*
            - Business practices in the United States
            - Professionnalisation (2 EC au choix)
            - Professionnalisation (2 EC au choix)
        - C.4.2 Professionnalisation / Stage - SDOI *12 crédits*
            - Stage / Alternance
            - Accompagnement à la professionnalisation
            - Mémoire de recherche professionnel
            - Soutenance
    - D RECHERCHE OPERATION.
        - D.4.1 Recherche opérationnelle 4 *3 crédits*
            - Accompagnement recherche
            - Mise en situation professionnelle

Rythme

Alternance

L'alternance est ouverte dans le cadre du Master 2e année.

- *Coût de la formation par alternance* : **7 728 euros** (16 € / heure) pris en charge par les organismes de financement des formations
- *Nombre d'heures de formation en M2* : **473 heures** en tenant compte des périodes d'examen.
- *Type de contrat* : **contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation**
- *Rythme de l'alternance* : 3 jours de formation à l'université (du lundi au mercredi) et 2 jours en entreprise (jeudi et vendredi), sans dérogation possible du fait de la mutualisation de certains de nos enseignements
- *Calendrier* : la formation débute au 01/09/2024 et jusqu'au 30/09/2025
- *Rémunération d'un contrat de professionnalisation* : https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/formation-en-alternance-10751/contrat-de-professionnalisation
- *Pour les apprentis* : https://www.formasup-auvergne.fr/entreprises/recruter-un-apprenti/
- *Portail national de l'alternance* : https://www.alternance.emploi.gouv.fr/accueil

Plus d'information sur l'alternance en master 2 LEA

Stage(s)

Stage(s)

Oui, obligatoires

Informations complémentaires sur le(s) stage(s)

En M1, un stage obligatoire de 12 semaines minimum et 20 semaines maximum, à partir de début avril.

En M2, un stage obligatoire de 16 semaines minimum et 24 semaines maximum, à partir de début avril.

Le M2 en alternance se déroule sur 12 mois, en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. Plus d'informations dans la rubrique Rythme ci-dessous.

Les stages de longue durée durant les deux années de Master permettent aux étudiants de s'insérer dans un organisme professionnel pour y consolider leur expérience et ainsi préparer leur insertion professionnelle. La recherche de stage sera conçue comme un entraînement à la recherche d'emploi. Un des deux stages doit se dérouler à l'étranger.
Dans le cadre de la professionnalisation des étudiants du Master, les étudiants conduisent un projet tuteuré collectif ou individuel (pour les étudiants en alternance). Ce projet doit répondre à une demande réelle d'une entreprise ou d'une organisation Les travaux sont réalisés par des groupes de 2 à 4 étudiants et de manière individuelle pour les étudiants en alternance, ils sont encadrés par des enseignants de la formation ou par des professionnels travaillant dans le domaine, pendant 6 mois (de septembre à mars).

Séjour(s) à l'étranger

Informations complémentaires sur le(s) séjour(s) à l'étranger

Le master LEA possède par nature une dimension internationale affirmée qui repose tout d'abord sur la place des enseignements de langues et l'utilisation de l'anglais pour des enseignements de spécialisation.

Autres éléments-clés de cette dimension internationale :

Le choix de faire un, ou deux, stage(s) à l'étranger est vivement encouragé ;

La possibilité d'une année de césure, idéalement à l'étranger, entre le M1 et le M2 est prévue ;

La présence de nombreux étudiants internationaux contribue à alimenter la nature interculturelle du master.

Et après ?

Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

- Bac +5

Compétences visées

Activités visées / compétences attestées

Socle commun :

- Concevoir, piloter un projet, animer l'équipe de projet
- Travailler et collaborer en français, en anglais et une troisième langue
- Rédiger clairement et prendre la parole en public dans trois langues
- Analyser les problématiques sociétales actuelles dans des contextes culturels variés
- Comprendre la démarche stratégique et l'approche systémique, établir un diagnostic stratégique d'une organisation intégrant les objectifs de développement durable
- Savoir appréhender les dimensions interculturelles associées aux différentes situations professionnelles

Parcours Stratégies de Développement des Organisations à l'International :

- Mobiliser des outils de gestion pour assurer une maîtrise et un contrôle du développement international
- S'approprier les techniques du commerce et du marketing international

- Connaître les bases et les principes de la démarche qualité pour être en situation d'accompagner voire de conduire une démarche de certification
- Situer le commerce équitable dans le champ de l'économie solidaire tant dans ses dimensions théoriques que pratiques
- S'approprier les enjeux commerciaux dans des contextes Nord-Sud, Sud-Sud et Nord-Nord
- Connaître l'Histoire, les acteurs et les pratiques de la garantie en commerce équitable pour être en situation de conduire une démarche de labellisation
- Accompagner les organisations dans leur stratégie de développement durable à l'international

Parcours Mobilité et Diversité appliquées aux Ressources Humaines :

- Connaître et analyser la fonction RH, sa dynamique et son architecture
- Connaître les stratégies et problématiques actuelles de la fonction RH
- Appréhender les environnements économiques, sociaux, culturels, géopolitiques, juridiques de la fonction RH
- Inscrire les stratégies et politiques RH dans une perspective de responsabilité sociétale des organisations et de développement durable
- Maitriser les stratégies et politiques d'internationalisation de la Gestion des Ressources Humaines et de mobilité internationale
- Maitriser les stratégies et politiques de diversité et d'inclusion, de lutte contre les discriminations et de promotion de l' égalité

Poursuites d'études

Le master LEA peut offrir la possibilité de poursuivre en thèse de Doctorat.

La poursuite d'études doctorales est préparée dans les meilleures conditions grâce aux dispositifs de soutien mis en place :

- En Masters 1 et 2, l'UE commune Recherche opérationnelle forme tous les étudiants aux méthodologies nécessaires à la réalisation des travaux de recherche, qu'ils soient théoriques ou opérationnels. Cette UE donne les enseignements méthodologiques préparatoires à la production d'une réflexion théorique approfondie.
- Durant leur formation de master, les étudiants doivent produire un mémoire de recherche à finalité professionnelle. Ce mémoire est construit à partir d'une problématique identifiée avec la structure où est effectué le stage ou l'alternance de M2, par la mobilisation de la théorie afin de proposer des solutions originales, innovantes aux problèmes constatés dans l' environnement professionnel de l'étudiant.

Débouchés professionnels

Secteurs d'activité

Le master LEA débouche sur de nombreux secteurs d'activité.
À la suite de leurs études, les diplômés du master peuvent candidater à des postes dans tout secteur, par exemple en aéronautique, agroalimentaire, audiovisuel-médias, automobile, cabinets d'audit/conseils, énergie, équipements, hautes technologies, Internet, informatique-télécoms, ingénierie/R&D, logistique-transport, organismes publics variés, recherche, santé-médical, service aux entreprises, secteur pharmaceutique.

Insertion professionnelle

Parmi les métiers visés, on peut citer :

Stratégies de Développement des Organisations à l'International :

- Chargé(e)de projet Commerce Équitable
- Chef(fe) de projet de développement durable international
- Chargé(e) de projet marketing international

- Chef(fe) de projet de développement zone export
- Gestionnaire import-export
- Responsable *supply chain* (logistique globale)
- Chargé(e) de veille internationale
- Responsable achats internationaux/Commerce Équitable
- Chargé(e) de projet RSE
- Chef(fe) de projet de développement pour des organismes internationaux, chambres consulaires, missions économiques

Mobilité et Diversité appliquées aux Ressources Humaines :

- Diversity Manager / Inclusion Manager
- Chargé(e) d'études RH
- Chargé(e) de mission RH international
- Collaborateur(trice) RSE
- Chargé(e) de mission handicap
- Responsable de la mobilité internationale
- Gestionnaire de projets interculturels et internationaux
- Chargé de reporting RH international